



Межрайонная ИФНС России №2
по Республике Крым
г. Красноперекоск, ул. Северная, 2
тел. (36565) 2-19-00

10.08.2017 г.

Легализация трудовых отношений - ваши социальные гарантии

В настоящее время **легализация** теневой занятости и скрытых форм оплаты труда, повышение уровня заработной платы и создание условий для своевременной её выплаты остаётся одной из основных задач в сфере социально-трудовых отношений.

В основном явление «серой заработной платы» распространено в коммерческих организациях и на предприятиях, у индивидуальных предпринимателей. Трудность выявления этих нарушений заключается в том, что они совершаются с молчаливого согласия работника. Заработная плата - это источник для начисления налога на доходы физических лиц, страховых взносов на обязательное социальное и пенсионное страхование, а её размер в первую очередь - это величина социальных выплат, как при временной нетрудоспособности, так и по уходу за ребёнком. Зачастую работники не задумываются о том, какие налоги, взносы и в каком размере перечисляются в бюджет и внебюджетные фонды. Выплата «теневой» заработной платы не гарантирует правовой защищённости, как работника, так и работодателя. Пока человек здоров, трудоспособен, он не задумывается о том, какая у него зарплата - «белая» или «серая». Главное, чтобы работодатель оплачивал труд вовремя и сполна, но на самом деле всё гораздо сложнее. Осознание наступает, когда люди идут в отпуск по беременности и родам, выходят на пенсию по старости или по состоянию здоровья, оформляют инвалидность. И тогда приходит недопонимание, почему им начислены такие мизерные суммы. Если вы получаете зарплату в конверте, надо быть готовым к тому, что работодатель, в лучшем случае, оплатит дни нетрудоспособности или отпуска по беременности и родам по минимуму. То же самое ждёт работника и при получении производственной травмы, поскольку это страховой случай, расходы по которому возлагаются на Фонд социального страхования. Компенсация на лечение и пособие по временной нетрудоспособности, страховые выплаты осуществляются за счёт средств этого фонда. Нередко, чтобы уклониться от социальных выплат, работодатель под видом трудового договора заключает договор гражданско-правового характера, на который не распространяются нормы трудового законодательства. И тогда работник лишён всех выплат, которые идут из Фонда социального страхования - за периоды временной нетрудоспособности и уходу за ребёнком. Для работодателя легализация заработной платы и её высокий уровень - это повышение престижа предприятия, а значит - доверие со стороны партнёров, отсутствие нарушений трудового и налогового законодательства, возможность привлечения высококвалифицированных кадров и иностранных граждан.

В вопросах легализации заработной платы должны быть заинтересованы в первую очередь сами работники. А работодатели должны наконец-то осознать, что они несут ответственность не просто за трудовой ресурс, а за человеческие судьбы.

Более подробную информацию можно получить на сайте Федеральной налоговой службы – nalog.ru.